1. Badanie ankietowe wśród beneficjentów

Podstawowym celem badań ankietowych przeprowadzonych wśród beneficjentów projektu było określenie tego, w jaki sposób oceniają oni funkcjonowanie biura stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania „Natura i Kultura”. Dzięki przeprowadzonym badaniom ewaluacyjnym zostanie określona w sposób jednoznaczny i znormalizowany ocena funkcjonowania biura i pracowników. Poza tym podstawowym celem, badanie ankietowe miało także dostarczyć wiedzy na temat zamierzeń beneficjentów odnoszących się do przyszłej współpracy ze stowarzyszeniem.

* 1. Wybrane aspekty metodologiczne badań ankietowych wśród beneficjentów

W badaniu ankietowym przeprowadzonym wśród beneficjentów projektu ankietę skierowano jedynie do tych osób, prawnych lub fizycznych, które podpisały umowy w ramach procesu wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Zastosowany w badaniu dobór próby miał więc charakter celowy. Wykorzystanie tego schematu doboru respondentów było uzasadnione podstawowym celem tego badania – zebraniem ocen dotyczących funkcjonowania biura/pracowników. U podstaw założeń badawczych determinujących sposób dobru badanych legło przekonanie, że ocenić pracę biura i zatrudnionych pracowników mogą jedynie te osoby, które miały indywidualne doświadczenia we współpracy z biurem stowarzyszenia. Dodatkowo ważne było także i to, żeby doświadczenia badanych ze współpracy z biurem stowarzyszenia nie były incydentalne, gdyż w takim przypadku ferowane oceny cechują się dużą labilnością i są uzależnione od różnych czynników zewnętrznych pozostających poza kontrolą badacza.

Oceny dotyczące funkcjonowania biura LGD „Natura i Kultura” wyrażone przez beneficjentów projektu zostały zebrane przy wykorzystaniu techniki ankiety internetowej – formularz ankiety został przedstawiony w aneksie. W ankiecie dominowały pytania zamknięte i były skoncentrowane głównie na ocenach pracy biura i zatrudnionych tam pracowników.

W procesie rekrutacji do badania wykorzystano bazę adresów mailowych beneficjentów projektu udostępnionych przez stowarzyszenie LGD „Natura i Kultura”. Drogą mailową zostało skierowane zaproszenie do badania, w którym zostały przedstawione najważniejsze informacje o celach przedsięwzięcia – treść zaproszenia znajduje się w aneksie. Mając na celu osiągnięcie możliwie wysokiego poziomu realizacji badania, po upływie tygodnia do tych spośród adresatów, którzy dotychczas nie wzięli udziału w badaniu, zostało wysłane drogą elektroniczną kolejne zaproszenie do wypełnienia ankiety. W efekcie badaniem ankietowym objęto 50% wszystkich beneficjentów programu – co należy uznać za relatywnie wysoki poziom realizacji badania. Badanie ankietowe wśród beneficjentów projektu zostało zrealizowane w IV kwartale 2013 roku.

Zgodnie z założeniami badań ewaluacyjnych przedstawionymi w Lokalnej Strategii Rozwoju ocena funkcjonowania biura stowarzyszenia oraz zatrudnionych w biurze osób została dokonana na pięciopunktowej skali: gdzie 1 oznaczało bardzo źle, zaś 5 oznaczało ocenę bardzo dobrą. W stosunku do zakładanych i przedstawionych w Lokalnej Strategii Rozwoju wymiarów oceny funkcjonowania biura/pracowników w badaniu ankietowym uwzględniono większą liczbę aspektów, tak aby uzyskać szersze spektrum ocen[[1]](#footnote-1).

* 1. Analiza wyników badań ankietowych

Wśród objętych badaniem ankietowym respondentów przeważały osoby prawne – 80% badanych stanowili przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego oraz organizacji pozarządowych. Z uwagi na jednorodność badanej zbiorowości pod względem statusu beneficjenta informacja ta nie może zostać wykorzystana jako zmienna objaśniająca ewentualne zróżnicowanie ocen pracy biura i pracowników.

Wyrażający oceny beneficjenci różnili się pod względem liczby podpisanych umów. Ponad połowę stanowili ci, którzy podpisali co najwyżej dwie umowy w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Jednak w badanej zbiorowości dużą część stanowili także tacy, którzy podpisali cztery umowy bądź więcej.

Rysunek – Struktura beneficjentów według liczby podpisanych umów.



Biorąc pod uwagę pewne zróżnicowanie badanych według liczby podpisanych umów, która wskazuje na ilość kontaktów z pracownikami biura, beneficjenci zostali podzieleni na dwie grupy tj. tych, którzy podpisali niewielką liczbę umów (jedną lub dwie) oraz tych, którzy przy pośrednictwie stowarzyszenia podpisali dużą liczbę umów (cztery i więcej). W dalszych analizach został uwzględniony podział beneficjentów na te dwie grupy, gdyż może on okazać się ważnym uwarunkowaniem wyrażanych ocen.

Na początku ankiety objętym badaniem osobom zadano pytanie o ocenę uzyskanego wsparcia ze strony biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” w trakcie składania wniosków. Jak pokazują wyniki analiz beneficjenci przyznawali najwyższe noty - podkreślić przy tym należy, że wśród badanych nie było osób, które oceniły wsparcie ze strony biura nisko lub przeciętnie. Połowa z respondentów oceniła uzyskaną pomoc w trakcie składania wniosków ze strony biura „bardzo wysoko”, druga połowa zaś przyznała notę „wysoko”.

Rysunek – Rozkład odpowiedzi na pytanie: Proszę ocenić wsparcie uzyskane ze strony biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” w trakcie składania wniosków.



W świetle odpowiedzi na to wstępne pytanie już można stwierdzić, że zdaniem beneficjentów biuro stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” działa dobrze tj. służy wartościowym wsparciem dla wnioskodawców w trakcie najtrudniejszego etapu pozyskiwania środków finansowych na realizację pomysłów – przygotowywania dokumentacji przy składaniu wniosków.

Szczegółowa analiza z uwzględnieniem podziału badanych według liczby podpisanych umów pokazuje nieznaczne różnice ocen uzyskanej pomocy ze strony biura stowarzyszenia. Wśród tych beneficjentów, którzy podpisali większą liczbę umów w ramach projektu frakcja osób oceniających „bardzo wysoko” uzyskane wsparcie ze strony biura stowarzyszenia w okresie składania wniosków była wyższa niż wśród tych, którzy podpisali mniejszą liczbę umów w ramach projektu.

Rysunek – Rozkład odpowiedzi na pytanie: Proszę ocenić wsparcie uzyskane ze strony biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” w trakcie składania wniosków wśród beneficjentów różniących się liczbą podpisanych umów.



Jakkolwiek różnica między porównywanymi grupami nie jest duża, to jednak nasuwa ona przypuszczenie, że częstotliwość kontaktów beneficjentów z biurem – tym wyższa, im więcej zostało podpisanych umów – jest pewnym uwarunkowaniem ocen dotyczących uzyskanej pomocy.

W kolejnym bloku pytań beneficjenci projektu zostali poproszeni o ocenę funkcjonowania biura oraz pracowników. W przypadku biura stowarzyszenia badani oceniali cztery wymiary funkcjonowania: rzetelność, terminowość, sprawność i ogólnie organizację pracy biura. W świetle uzyskanego materiału empirycznego należy powiedzieć, że badani ocenili wszystkie cztery wymiary funkcjonowania biura bardzo pozytywnie – o czym świadczą średnie oceny zbliżone do maksymalnego punktu skali pomiarowej 5 – który oznaczał ocenę bardzo dobrą. Jak wynika z zamieszczonych danych najwyżej beneficjenci ocenili „terminowość załatwiania spraw”, nieco niżej „sprawność działania biura”, następnie „organizację pracy biura” i na ostatnim miejscu znalazła się „rzetelność w realizacji zadań”. Biorąc pod uwagę bardzo wysokie noty każdego z ocenianych aspektów działania biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” należy stwierdzić, że w funkcjonowaniu biura nie występują żadne poważne usterki, które mogłyby wpływać negatywnie na jakość współpracy z wnioskodawcami i tym samym utrudniać proces wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

Rysunek – Średnie oceny wybranych aspektów funkcjonowania biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura”.



Okazuje się, że oceny wybranych aspektów funkcjonowania biura wśród beneficjentów różniących się liczbą podpisanych umów nie są mocno zróżnicowane. Oznacza to, że niezależnie od częstotliwości kontaktów z biurem stowarzyszenia wnioskodawcy odnoszą bardzo podobne wrażenia odnośnie ocenianych aspektów funkcjonowania biura.

Rysunek – Średnie oceny wybranych aspektów funkcjonowania biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” wśród beneficjentów różniących się liczbą podpisanych umów.



Między respondentami różniącymi się liczbą podpisanych umów występuje w zasadzie jedna wyraźna różnica w ocenie działalności biura stowarzyszenia. Sprowadza się do tego, że beneficjenci, którzy podpisali większą liczbę umów w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju wyżej oceniają rzetelność w realizacji działań niż ci, którzy podpisali mniejszą liczbę umów.

Konstruując syntetyczny miernik charakteryzujący funkcjonowanie biura w kontekście procesu wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju przyjęto następujące rozwiązanie:

- po pierwsze, zgodnie ze algorytmem przedstawionym w LSR wyznaczono sumaryczny miernik obejmujący cztery oceniane aspekty funkcjonowania biura. Wartość tego miernika zawiera się w przedziale od 4 (skrajna hipotetyczna sytuacja, gdyby każdy z aspektów został oceniony na najniższą ocenę 1) do 20 (skrajna hipotetyczna sytuacja, gdyby każdy z aspektów został oceniony na najwyższą ocenę 5).

- po drugie, określono średnią wartość sumarycznego wskaźnika, która w badanej zbiorowości wyniosła 17,86.

- po trzecie, obliczono wskaźnik względny pozwalający przeliczyć uzyskany wynik punktowy na wartości procentowe według wzoru:



gdzie:

xemp – przeciętna empiryczna wartość sumarycznego wskaźnika,

xmin – przeciętna możliwa minimalna wartość sumarycznego wskaźnika,

xmax – przeciętna możliwa maksymalna wartość sumarycznego wskaźnika.

Podstawiając do wzoru uzyskujemy:



Okazuje się, że wartość syntetycznego miernika oceny pracy biura wyniosła ponad 86%.

W świetle kryteriów oceny pracy biura przedstawionych w Lokalnej Strategii Rozwoju, osiągnięcie wartości wskaźnika poniżej 50% wymaga wprowadzenia koniecznych działań naprawczych. W oczywisty sposób wskaźnik charakteryzujący funkcjonowanie biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” zdecydowanie przekracza tą wartość krytyczną. I w świetle uzyskanego wskaźnika syntetycznego, który przyjmuje wartość 86% sytuację należy uznać za akceptowalną. Inaczej mówiąc funkcjonowanie biura stowarzyszenie jest poprawne i służy prawidłowej realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

Objętych badaniem respondentów poproszono także o ocenę sześciu aspektów/cech osób zatrudnionych w biurze stowarzyszenia. Wyniki badania unaoczniają, że beneficjenci także bardzo pozytywnie ocenili wybrane aspekty/cechy pracowników biura. Dodać można nawet, że przeciętne oceny pracowników biura były nieco wyższe od ocen charakteryzujących funkcjonowanie biura.

Rysunek – Średnie oceny wybranych aspektów pracy pracowników biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura”.

****

Beneficjenci projektu najwyżej ocenili „podejście pracowników biura do wnioskodawców”, nieznacznie niżej „komunikatywność pracowników” oraz „zaangażowanie pracowników w rozwiązywanie problemów”. Nieco niższe oceny, choć i tak bardzo wysokie, zostały przyznane takim charakterystykom pracowników jak: „użyteczność udzielanych informacji”, „łatwość kontaktu” oraz „przygotowanie merytoryczne”. Uzyskane dane dowodzą zatem, że osoby zatrudnione w biurze stowarzyszenia charakteryzuje pozytywne nastawienie wobec wnioskodawców oraz bardzo wysoki poziom zaangażowania w bieżącą pracę, w tym jak można domniemywać w świadczenie pomocy wnioskodawcom w skomplikowanych kwestiach formalnych.

Podobnie, jak w przypadku ocen funkcjonowania biura, tak i w przypadku pracowników beneficjenci różniący się liczbą podpisanych umów w sposób bardzo podobny formułowali swoje oceny. W świetle zgromadzonego materiału można zatem sformułować wniosek, iż niezależnie od częstotliwości kontaktów z pracownikami biura beneficjenci mają prawie takie same spostrzeżenia w zakresie aspektów/cech osób zatrudnionych w biurze LGD „Natura i Kultura”.

W zasadzie pomiędzy grupami beneficjentów różniącymi się liczbą podpisanych umów występuje tylko jedna wyraźna różnica w ocenie pracowników biura stowarzyszenia.

Rysunek – Średnie oceny wybranych aspektów pracy pracowników biura stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” wśród beneficjentów różniących się liczbą podpisanych umów.



Polega ona na tym, że beneficjenci, którzy podpisali większą liczbę umów w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju nieco niżej oceniali komunikatywność pracowników niż ci, którzy podpisali mniejszą liczbę umów.

Budując syntetyczny miernik charakteryzujący pracę osób zatrudnionych w biurze stowarzyszenia w kontekście procesu wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju przyjęto analogiczne rozwiązanie, jak w przypadku funkcjonowania biura:

- po pierwsze, został wyznaczony sumaryczny miernik obejmujący sześć ocenianych aspektów/cech osób zatrudnionych w biurze. Wartość tego miernika zawiera się w przedziale od 6 (skrajna hipotetyczna sytuacja, gdyby każdy z aspektów został oceniony na najniższą ocenę 1) do 30 (skrajna hipotetyczna sytuacja, gdyby każdy z aspektów został oceniony na najwyższą ocenę 5).

- następnie została określona przeciętna wartość tego sumarycznego wskaźnika, która wyniosła 28,0.

- i w końcu została określona wartość relatywnego wskaźnika według wzoru opisanego powyżej.

Podstawiając do wzoru uzyskujemy:



W świetle zgromadzonego materiału empirycznego ustalona wartość syntetycznego miernika oceny pracy osób zatrudnionych w biurze stowarzyszenia wyniosła blisko 92%.

W świetle kryteriów oceny wartość wskaźnika powyżej 90% oznacza stan zadawalający. Co oznacza, że praca osób zatrudnionych w biurze stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” przebiega bardzo sprawnie i właściwe służy prawidłowej realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

O dobrej współpracy między wnioskodawcami a stowarzyszeniem LGD „Natura i Kultura” świadczą również odpowiedzi beneficjentów projektu na kolejne pytanie. W ankiecie badanych poproszono o ocenę dotychczasowej współpracy ze stowarzyszeniem, pomiaru dokonano na pięciopunktowej skali: 1 – bardzo nisko, 2 – nisko, 3 – przeciętnie, 4 – wysoko, 5 – bardzo wysoko.

Rysunek – Rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę dotychczasowej współpracy z LGD „Natura i Kultura”.



W świetle analizy okazuje się, że żaden z beneficjentów nie ocenił tej współpracy niżej niż wysoko. 47 % respondentów oceniło współpracę ze stowarzyszeniem bardzo wysoko, kolejne 53% przyznało wysoką ocenę.

Szczegółowa analiza z uwzględnieniem podziału badanych według liczby podpisanych umów pokazuje wyraźne różnice w ocenach. Okazuje się bowiem, że w podzbiorowości beneficjentów, którzy podpisali większą liczbę umów frakcja osób oceniających „bardzo wysoko” dotychczasową współpracę ze stowarzyszeniem była znacznie wyższa niż wśród tych beneficjentów, którzy podpisali mniejszą liczbę umów w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Jak można przypuszczać na ten stan rzeczy wpływ wywiera częstotliwość kontaktów ze stowarzyszeniem, w trakcie których zostają zdefiniowane nieformalne reguły współpracy. Dzięki tym wypracowanym regułom wnioskodawcy mogą oswoić się z sytuacją ubiegania się o finansowanie swoich pomysłów. I im bardziej te reguły są przejrzyste i zrozumiałe dla beneficjentów, tym bardziej są oni zadowoleni ze współpracy.

Rysunek – Rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę dotychczasowej współpracy z LGD „Natura i Kultura” wśród beneficjentów różniących się liczbą podpisanych umów.



Innym pytaniem mającym wskaźnikować ocenę funkcjonowanie organizacyjne LGD „Natura i Kultura” było to, o zamierzenia dotyczącej dalszej współpracy. Wyniki w sposób jednoznaczny wskazują, że przeważająca większość beneficjentów projektu w przyszłości także zamierza współpracować ze stowarzyszeniem.

Rysunek – Rozkład odpowiedzi na pytanie o zamiar ubiegania się o środki finansowe za pośrednictwem LGD „Natura i Kultura”.



Na końcu ankiety respondentów poproszono o to, aby scharakteryzowali swoje plany odnoszące się do kontynuacji współpracy ze stowarzyszeniem LGD „Natura i Kultura” w zakresie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju. W tym miejscu zastrzec należy, że odpowiedzi na projektujące pytania[[2]](#footnote-2) należy traktować z należytą ostrożnością, gdyż zamierzenia – z uwagi na zmianę okoliczności – niekoniecznie w przyszłości muszą być faktycznie podejmowane.

Badani w pytaniu wielokrotnego wyboru mogli wskazać rodzaj działań w ramach, których w przyszłości będą podejmowali starania o uzyskanie dofinansowania. Okazuje się, że w przeważającej mierze beneficjenci zamierzają się ubiegać o środki finansowe z działania „małe projekty” – ponad 50% wskazań. Duża część badanych planuje w przyszłości ubiegać się o dofinansowanie z działania „odnowa i rozwój wsi” – ponad 30% wskazań. Zdecydowanie rzadziej objęci badaniem beneficjenci wskazywali na chęć ubiegania się o dofinansowanie z działań „różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” oraz „tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”.

Rysunek – Rozkład odpowiedzi na pytanie o to, w ramach jakich działań zamierzają starać się o przyszłe dofinansowanie.

****

Jak można przypuszczać rozkład zamierzeń badanych odnoszących się do zakresu dalszej współpracy jest w znacznej mierze uwarunkowany poprzez status beneficjenta, przypomnijmy że wśród badanych 80% stanowiły osoby prawne.

W ankiecie zostało zamieszczone jedno pytanie otwarte, w którym respondenci mogli wpisać cel dofinansowania. A więc to, na co konkretnie chcieliby pozyskać środki finansowe w przyszłości przy współpracy ze stowarzyszeniem LGD „Natura i Kultura”. Wypowiedzi beneficjentów – w formie skróconej – przedstawiono w poniższym zestawieniu tabelaryczny.

Tabela – Rodzaje działań, które przy współpracy z LGD „Natura i Kultura” zamierzają w przyszłości wykonać beneficjenci.

|  |
| --- |
| *Budowa infrastruktury(chodniki itd.)* |
| *Place zabaw* |
| *Infrastruktura budowlana związana z rekreacją, sportem , wypoczynkiem i kulturą* |
| *Imprezy kulturalne* |
| *Różne formy publikacji dotyczących walorów gminy* |
| *Promocja i podtrzymywanie kołbielskiej kultury ludowej* |
| *Organizacja imprez integracyjno-kulturalnych* |
| *Budowa placów zabaw* |
| *Remonty i wyposażenie świetlic wiejskich* |
| *Budowa boiska sportowego* |
| *Zagospodarowanie ogólnodostępnej przestrzeni publicznej* |
| *Budowa chodników w pasach dróg gminnych* |
| *Odwodnienie Centrum Glinianki* |
| *Budowa placów zabaw* |
| *Budowa siłowni plenerowych* |
| *Wykonanie ogrzewania w świetlicy* |
| *Wykonanie hotspotów* |
| *Organizacja marszu historycznego* |
| *Wykonanie wydawnictwa Vademecum* |
| *Szkolenia mieszkańców w zakresie budowania społeczeństwa obywatelskiego* |
| *Propagowania wiedzy na temat samorządu i samorządności lokalnej* |
| *Kontynuacja budowy i wyposażenia remizy OSP* |
| *Wprowadzenie oferty zajęć kulturalnych z tańca nowoczesnego* |
| *Organizacja dziecięco-młodzieżowego zespołu ludowego* |
| *Uczestnictwo w imprezach sportowych* |
| *Działania związane z ochroną przyrody, turystyką oraz edukacją* |
| *Dalszy rozwój firmy , zakup samochodu ciężarowego samowyładowczego* |
| *Działalność usługową dla potrzeb rolnictwa* |

Ogólnie podsumowując uzyskane wyniki należy zwrócić uwagę, że wśród przedsięwzięć, na które beneficjenci chcieliby w przyszłości uzyskać finansowanie dominowały projekty związane z rozbudową infrastruktury służącej mieszkańcom obszaru, na którym jest wdrażana Lokalna Strategia Rozwoju.

1. Aneks
	1. Analiza danych zastanych

Ilustracja – Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Odnowa i rozwój wsi”.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Gmina Sobienie Jeziory | Remont i wyposażenie budynku świetlicy w Starym Zambrzykowie. | 31 000,00 zł | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Osieck | Poprawa warunków funkcjonowania otoczenia Szkoły Podstawowej jako centrum integracji społecznej i wzmacniania więzi międzypokoleniowych wśród mieszkańców w tym poprzez urządzenie i wyposażenie ogólnodostępnego placu zabaw. | 53 040,00 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Karczew | Remont świetlicy we wsi Janów. | 82 349,00 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Sobienie Jeziory | Odnowa Centrum wsi Sobienie Szlacheckie. | 102 492,00 zł | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Wiązowna | Poprawa infrastruktury technicznej w miejscowości Emów poprzez budowę chodnika wzdłuż ul. Mlądzkiej. | 203 853,00 zł | Przedsięwzięcie 4Rozwój oferty turystycznej ze szczególnych uwzględnieniem turystyki weekendowej wykorzystującej położenie obszaru „Natura i Kultura” w pobliżu Warszawy | Cel ogólny nr 2 |
| Gmina Sobienie Jeziory | Odnowa w miejscowości Szymanowice Małe. | 35 329,00 zł | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Sobienie Jeziory | Remont świetlicy w miejscowości Warszówka. | 101 829,00 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Osieck | Urządzenie i wyposażenie placu zabaw oraz odnowa terenów zielonych w centrum Osiecka. | 119 768,00 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Osieck | Poprawa warunków i możliwości integracji społecznej mieszkańców poprzez adaptację i remont świetlicy wiejskiej w Augustówce. | 97 000,00 zł | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |

Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Odnowa i rozwój wsi” – cd.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Gmina Sobienie Jeziory | Remont budynku świetlicy w Dziecinowie na potrzeby Sali Koncertowo- Widowiskowej. | 117 330,00 zł | Przedsięwzięcie 10Wspieranie edukacji, w tym pozaszkolnej, oraz rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży jako sposób wyrównywania szans środowiskowych | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Karczew | Remont i zagospodarowanie świetlicy we wsi Nadbrzeż. | 80 697,00 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Sobienie Jeziory | Plac rekreacji w miejscowości Siedzów jako miejsce wypoczynku i integracji społecznej. | 31 000,00 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Wiązowna | Zagospodarowanie przestrzeni publicznej w Centrum Wiązowny poprzez budowę skateparku, placu zabaw i alejek parkowych z ławkami. | 90 000,00 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Karczew | Remont budynku OSP w Łukówcu z przeznaczeniem ma świetlicę wiejską. | 87 255,00 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |

Ilustracja – Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Agnieszka Ćwiek | Rozwój działalności gospodarczej w celu wzrostu dochodu i zatrudnienia poprzez wyposażenie przedsiębiorstwa w odpowiedni park maszynowy. | 100 000,00 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |
| Wiesław Zduńczyk | Rozwój działalności gospodarczej w celu wzrostu dochodu poprzez wyposażenie przedsiębiorstwa w odpowiedni park maszynowy. | 98 995,00 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |
| Robert Jobda | Uzyskanie dodatkowych źródeł dochodu dla gospodarstwa rolniczego. | 100 000,00 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |
| Grzegorz Piekarniak | Celem operacji jest zakup przetwórni owocowo-warzywnej na soki naturalne w celu uruchomienia pozarolniczej działalności gospodarczej. | 100 000,00 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |
| Karol Krupa | Wzrost dochodów z działalności pozarolniczej poprzez zakup nowych maszyn w celu świadczenia usług wspomagających produkcję zwierzęcą. | 23 950,00 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |

Ilustracja – Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Mikroprzedsiębiorczość”.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Paweł Jarzębski | Utworzenie działalności małej gastronomii. | 148 662,50 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |
| Marlena Tarchalska | Wypożyczalnia sprzętu sportowego, budowlanego i ogrodowego. | 99 615,00 zł | Przedsięwzięcie 4Rozwój oferty turystycznej ze szczególnych uwzględnieniem turystyki weekendowej wykorzystującej położenie obszaru „Natura i Kultura” w pobliżu Warszawy | Cel ogólny nr 2 |
| Jolanta Rawska | Powstanie nowego przedsiębiorstwa na terenie wiejskim w zakresie pozaszkolnych form edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych poprzez budowę dwóch hal sportowych tenisowych, wykonanie specjalistycznej nawierzchni dynamicznej. | 300 000,00 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Paweł Pacek | Podjęcie działalności gospodarczej świadczącej usługi stolarskie w wyniku zakupu maszyn i urządzeń stolarskich. | 99 755,00 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |

Ilustracja – Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Małe projekty”.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Gmina Sobienie Jeziory | Festyn integracyjno- kulturalny "Owocobranie- 2010 w gminie Sobienie Jeziory. | 24 826,00 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Agencja Artystyczna Towarzystwo Teatralne "Pod Górkę" | Impreza kulturalno- integracyjna „Witaj św. Janie Nepomucenie na Mazowszu”- oratorium pt. „Nepomuk Nadświdrzański Małe Oratorium D- moll” Jerzego Derfla oraz przedstawienie i popularyzacja kultu św. Jana Nepomucena w sześciu kościołach gmin na terenie LGD. | 20 150,06 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Wiązowna | Remont świetlicy wiejskiej kluczem do poprawy infrastruktury rekreacyjno- wypoczynkowej w miejscowości Rzakta. | 10 263,82 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Agencja Artystyczna Towarzystwo Teatralne "Pod Górkę" | Organizacja i przeprowadzenie imprezy kulturalno- integracyjnej "Zielony mosteczek ugina się" dla mieszkańców gminy Wiązowna w Kopkach. | 21 048,65 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |

Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Małe projekty” – cd.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Dziecinowie | Modernizacja świetlicy wiejskiej w Dziecinowie mieszczącej się w OSP. | 18 095,00 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Wiązowna | Rozwój infrastruktury sportowo- rekreacyjnej poprzez budowę placu zabaw w miejscowości Majdan. | 24 672,13 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Rudniku | Integracja społeczna łącząca pokolenia poprzez zapewnienie podstawowych standardów funkcjonalnych budynku świetlicy wiejskiej w Rudniku. |  9 332,65 zł  | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Celestynowska Inicjatywa Samorządowa | Cykl debat publicznych "Społeczeństwo i samorządność". |  1 855,32 zł  | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Sobienie Jeziory | „Boże Narodzenie w Gminie Sobienie Jeziory”- cykl działań integracyjno- kulturalnych z dziedziny teatru i edukacji regionalnej. | 15 624,00 zł | Przedsięwzięcie 1Kultywowanie i rozwój tradycji, w szczególności związanej z kulturą kołbielską | Cel ogólny nr 2 |
| Gmina Sobienie Jeziory | Jarmark świętojański pn. „Ludowe inspiracje”- cykl działań integracyjno- kulturalnych w gminie Sobienie Jeziory. | 25 000,00 zł | Przedsięwzięcie 1Kultywowanie i rozwój tradycji, w szczególności związanej z kulturą kołbielską | Cel ogólny nr 2 |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Dziecinowie | Modernizacja świetlicy wiejskiej w Dziecinowie mieszczącej się w budynku Ochotniczej Straży Pożarnej- utworzenie „izby tradycji”. | 14 374,50 zł | Przedsięwzięcie 1Kultywowanie i rozwój tradycji, w szczególności związanej z kulturą kołbielską | Cel ogólny nr 2 |
|  Mateusz Niwiński  | Kapliczka na uroczysku „Joście” w Głupiance jako atrakcja turystyczna regionu kołbielskiego. | 12 855,57 zł | Przedsięwzięcie 3Ochrona i eksponowanie zabytków i obiektów posiadających wartość historyczno-kulturalną dla obszaru Partnerstwa „Natura i Kultura” | Cel ogólny nr 2 |
| Gmina Sobienie Jeziory | Teatr Tradycji. | 14 416,00 zł | Przedsięwzięcie 10Wspieranie edukacji, w tym pozaszkolnej, oraz rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży jako sposób wyrównywania szans środowiskowych | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Sobienie Jeziory | "Sobieńskie Centrum Inicjatyw" - cykl działań integracyjno-kulturalnych w gminie Sobienie Jeziory. | 15 640,00 zł | Przedsięwzięcie 10Wspieranie edukacji, w tym pozaszkolnej, oraz rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży jako sposób wyrównywania szans środowiskowych | Cel ogólny nr 1  |
| Miejsko Gminny Ośrodek Kultury w Karczewie | Wzrost integracji społecznej poprzez organizację Dożynek Gminnych w 2012. | 16 342,90 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |

Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Małe projekty” – cd.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Gmina Wiązowna | Poprawa infrastruktury sportowo-rekreacyjnej w miejscowości Wiązowna poprzez przygotowanie boiska gruntowego i budowę placu zabaw - miejsc integracji społecznej mieszkańców. | 17 349,50 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Dziecinowie | Klub mieszkańca - inicjatywa społeczna podnosząca atrakcyjność miejscowości. Remont, wyposażenie i udostępnienie pomieszczeń świetlicy wiejskiej Klubu Mieszkańca w Dziecinowie. | 18 324,09 zł | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Miejsko Gminny Ośrodek Kultury w Karczewie | Występy zespołu ludowego "Sołtysi" na terenie LGD Natura i Kultura. |  4 726,17 zł  | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Osieck | Opracowanie i wydanie (II wydanie - uaktualnione i rozszerzone) monografii "Dzieje Osiecka" autorstwa Bogdana Strzeżysza dla wyeksponowania i utrwalenia w świadomości społecznej wartości historycznej i patriotycznej w wiekowej historii Osiecka. | 22 764,22 zł | Przedsięwzięcie 3Ochrona i eksponowanie zabytków i obiektów posiadających wartość historyczno-kulturalną dla obszaru Partnerstwa „Natura i Kultura” | Cel ogólny nr 2 |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Dziecinowie | Rozwój kultury fizycznej społeczności wiejskiej poprzez utworzenie wyposażenie i udostępnienie mini-siłowni w budynku OSP w Dziecinowie. | 25 000,00 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Osieck | Urządzenie terenu placu rekreacyjnego w miejscowości Sobienki w Gminie Osieck. | 17 166,70 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Przedsiębiorstwo Usługowo Handlowe Mitares Barbara Regulska | Utworzenie wypożyczalni rowerów przy mini-bazie turystycznej w Dyzinie. | 21 140,00 zł | Przedsięwzięcie 2Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, w szczególności małych firm bazujących na zasobach lokalnych | Cel ogólny nr 1  |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Dyzinie | Remont i wyposażenie mini Domu Kultury w Dyzinie. | 23 685,41 zł | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Urszula Kiljan | Wzrost atrakcyjności turystycznej obszarów wiejskich oraz promowanie aktywnego trybu życia poprzez stworzenie możliwości jazdy konnej rekreacyjnej i hipoterapii. | 22 247,81 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Celestynowska Inicjatywa Samorządowa | Kurier Sąsiedzki Celestynowskiej Inicjatywy Samorządowej. |  7 120,79 zł  | Przedsięwzięcie 9Aktywizacja działań pro-społecznych obejmujących różne grupy wiekowe oraz promocja samorządności na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |

Operacje z podpisanymi umowami o dofinansowanie w ramach działania „Małe projekty” – cd.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa beneficjenta** | **Tytuł operacji** | **Przyznana kwota** | **Przedsięwzięcie** | **Cel** |
| Stanisław Górka | "Gruziński Toast" Polsko- rosyjskie sploty. Biografie. Projekt historyczno- edukacyjno- artystyczny. | 24 039,33 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Miejsko Gminny Ośrodek Kultury w Karczewie | Wzbudzanie aktywności społecznej dzieci i młodzieży poprzez wprowadzenie oferty zajęć kulturalnych w sołectwach gminy Karczew w Sobiekursku i Piotrowicach. | 22 135,13 zł | Przedsięwzięcie 10Wspieranie edukacji, w tym pozaszkolnej, oraz rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży jako sposób wyrównywania szans środowiskowych | Cel ogólny nr 1  |
| Miejsko Gminny Ośrodek Kultury w Karczewie | Rozwój oferty kulturalnej na terenie sołectw: Janów- Brzezinka i Całowanie. | 22 117,63 zł | Przedsięwzięcie 10Wspieranie edukacji, w tym pozaszkolnej, oraz rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży jako sposób wyrównywania szans środowiskowych | Cel ogólny nr 1  |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Dziecinowie | Rozwój aktywności społecznej młodzieży wiejskiej poprzez utworzenie i wyposażenie zespołu wokalno- tanecznego w Dziecinowie. | 22 327,00 zł | Przedsięwzięcie 10Wspieranie edukacji, w tym pozaszkolnej, oraz rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży jako sposób wyrównywania szans środowiskowych | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Celestynów | Budowa infrastruktury turystycznej w formie doposażenia placu zabaw w miejscowości Glina. | 19 995,23 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Renata Burkowska | Kurs języka angielskiego dla dzieci i młodzieży z obszarów wiejskich jako wsparcie edukacji pozaszkolnej. | 16 441,00 zł | Przedsięwzięcie 10Wspieranie edukacji, w tym pozaszkolnej, oraz rozwoju zainteresowań dzieci i młodzieży jako sposób wyrównywania szans środowiskowych | Cel ogólny nr 1  |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Starym Zambrzykowie | Plac rekreacji w Starym Zambrzykowie jako miejsce wypoczynku i integracji społecznej. | 13 627,00 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Ochotnicza Straż Pożarna w Starym Zambrzykowie | Dożynki Gminne w Starym Zambrzykowie. | 16 105,74 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Osieck | Organizacja uroczystości związanych z 50tą rocznicą powstania Ochotniczej Straży Pożarnej w Górkach. | 20 593,71 zł | Przedsięwzięcie 6Upowszechnienie sportu i rekreacji jako sposobu na podniesienie jakości i zadowolenia z życia na obszarze Partnerstwa | Cel ogólny nr 1  |
| Gmina Osieck | Organizacja Dożynek Gminnych w Gminie Osieck. | 18 277,00 zł | Przedsięwzięcie 7Organizacja wolnego czasu ze szczególnym uwzględnieniem wypoczynku łączącego pokolenia | Cel ogólny nr 1  |
| Parafia p.w. św. Wita Męczennika w Karczewie | Renowacja zabytkowej figury św. Leonarda w Karczewie. | 21 096,95 zł | Przedsięwzięcie 3Ochrona i eksponowanie zabytków i obiektów posiadających wartość historyczno-kulturalną dla obszaru Partnerstwa „Natura i Kultura” | Cel ogólny nr 2 |

1. Ponadto w badaniu zrezygnowano z ocen poszczególnych pracowników biura, wiązało się to z przekonaniem, że oceniający będą mieli poważne trudności z oceną pracy pojedynczego pracownika i w efekcie będą udzielali mało wiarygodnych odpowiedzi. [↑](#footnote-ref-1)
2. Pytania projektujące odnoszą się do sytuacji hipotetycznych lub przyszłych, ich zaletą jest możliwość określenia potencjalnych zachowań, lecz główną wadą jest to, że potencjalne zachowania bardzo często w rzeczywistości nie występują. [↑](#footnote-ref-2)